

Работник имеет право

на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы. В соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (ст. 21 Трудового кодекса РФ).

Работодатель обязан

выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату (ст. 22 Трудового кодекса РФ).

Зарплата «в конверте», иначе говоря «серая» зарплата – это незаконно!

ТАК НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ



Серая зарплата - это та часть зарплаты, которая не прописана в трудовом договоре и с которой работодатель не платит налоги. Она может составлять большую часть всей зарплаты работника.

Соглашаясь на зарплату «в конверте», или «серую» зарплату, вы рискуете:

получить лишь «белую» часть заработной платы в случае любого конфликта с начальником;

не получить в полном объеме отпускные, расчет при увольнении, налоговые вычеты;

получить оплату больничного, исходя из «белой» части заработной платы;

почти полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и прочими ситуациями;

не получить необходимый вам кредит в банке;

получить отказ в выдаче визы;

получить минимальную пенсию в случае назначения пенсии по старости или установлением инвалидности.



Легализация трудовых отношений предполагает **официальное трудоустройство (заключение официальных трудовых договоров)** со всеми сотрудниками предприятия. Ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.



Неформальная занятость – минусы для работника:

- Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующее нормам трудового законодательства.
- Не предусмотренные договором обязанности.
- Не перечисляются страховые взносы в Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС.
- Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).
- Увольнение без объяснения причин и выплат.
- Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о среднем заработке).
- Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.



- 1** Рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда.
- 2** При увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников; при направлении в командировку; при временном переводе на другую работу, в т.ч. по состоянию здоровья; при временном простое и др.
- 3** Отсутствует труд. деятельность, условия которой подтверждаются справкой о средней зарплате.