

УТВЕРЖДЕНО

решением городской трехсторонней  
комиссии по регулированию социально-  
трудовых отношений

протокол от 23.01.2025 № 1

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
к соглашению между администрацией города Барнаула,  
городскими объединениями работодателей  
и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов  
на 2024-2026 годы**

Глава города



В.Г. Франк

Председатель Алтайского краевого  
союза организаций профсоюзов



И.Е. Панов

Председатель Барнаульского филиала  
объединения работодателей  
Союз промышленников Алтайского края



И.В. Куппа

Председатель Регионального  
агропромышленного объединения  
работодателей Алтайского края



С.Н. Бубенчиков

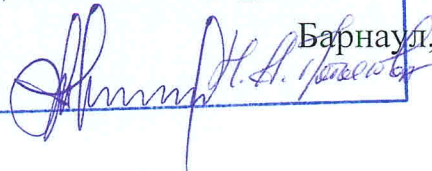
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Управление Алтайского края  
по труду и занятости населения

«14» февраля 2025 г.

Регистрационный номер 831

Заместитель начальника  
УТЗН Алтайского края

 Барнаул, 2025

Администрация города Барнаула, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов и городские объединения работодателей, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 №55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение к соглашению между администрацией города Барнаула, городскими объединениями работодателей и Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов на 2024-2026 годы (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения и дополнения:

1.1. В подразделе 2.1 «Развитие социального партнерства»:

1.1.1. В пункте 2.1.2:

1.1.1.1. Подпункт 2.1.2.3 изложить в следующей редакции:

«2.1.2.3. Способствуют участию представителей первичных профсоюзных организаций и (или) иных представителей, избираемых работниками, в заседаниях коллегиальных органах управления организаций города, в том числе в комиссиях по реорганизации или ликвидации организаций города всех организационно-правовых форм и форм собственности;»;

1.1.1.2. Подпункт 2.1.2.7 изложить в следующей редакции:

«2.1.2.7. Не допускают снижения уровня мер социальной поддержки, установленных трудовым законодательством, настоящим Соглашением, региональными и другими соглашениями, действующими в отношении работодателя;»;

1.1.1.3. Подпункты 2.1.2.9, 2.1.2.10 изложить в следующей редакции:

«2.1.2.9. Привлекают представителей первичных профсоюзных организаций и (или) иных представителей, избираемых работниками, в связи с ухудшением своего финансового состояния к консультациям и выработке совместных мер по стабилизации ситуации и защите прав работников;

2.1.2.10. Создают условия, обеспечивающие деятельность первичных профсоюзных организаций и (или) иных представителей, избираемых работниками, в соответствии с трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями;»;

1.1.1.4. Дополнить подпунктами 2.1.2.13 - 2.1.2.15 следующего содержания:

«2.1.2.13. Взаимодействуют с представителями профсоюзных организаций на принципах социального партнерства. Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций;

2.1.2.14. Рассматривают обращения соответствующих профсоюзных органов о выявлении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по их устранению;

2.1.2.15. Поддерживают инициативу первичной профсоюзной организации (независимо от ее численности) о начале ведения коллективных переговоров по заключению (изменению, дополнению) коллективного договора. Предоставляют по запросу выборного органа первичной профсоюзной организации полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров, соглашений.»;

1.1.2. Пункт 2.1.4 дополнить подпунктом 2.1.4.8 следующего содержания:

«2.1.4.8. Включает по согласованию представителей Профсоюзов и Работодателей в составы коллегиальных органов, создаваемых Администрацией, по решению вопросов социально-трудовых отношений.»;

1.2. В подразделе 2.2 «Оплата труда»:

1.2.1. В пункте 2.2.1:

1.2.1.1. Подпункт 2.2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.2.1.1. Осуществляют последовательную и согласованную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, совершенствование систем оплаты труда, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения, уменьшение доли населения с доходами ниже границы бедности;»;

1.2.1.2. Дополнить подпунктом 2.2.1.4 следующего содержания:

«2.2.1.4. Проводят анализ уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях города, принимают меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы. Проводят работу по легализации заработной платы работников, в том числе с привлечением органов надзора и контроля.»;

1.2.2. В пункте 2.2.2:

1.2.2.1. Подпункт 2.2.2.3 изложить в следующей редакции:

«2.2.2.3. Обеспечивают оплату труда работников не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия - обеспечивают в 2025 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 40 000 рублей, не ниже 120%, в организациях, где средняя заработная плата более 40 000 рублей и менее 50 000 рублей, не ниже 115%, в организациях, где средняя заработная плата более 50 000 рублей и менее 60 000 рублей, не ниже 110%, в организациях, где средняя заработная плата более 60 000 рублей, обеспечивают индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

1.2.2.2. Подпункт 2.2.2.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

1.3. Подпункт 2.3.2.8 пункта 2.3.2 подраздела 2.3 «Условия и охрана труда» изложить в следующей редакции:

«2.3.2.8. Создают необходимые условия для организации эффективной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, а также для осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства техническими инспекциями труда профсоюзных организаций. Предоставляют представителям первичных профсоюзных организаций и (или) иным представителям, избираемым работниками,

возможность выполнения возложенных на них общественных обязанностей в рабочее время.

Уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичных профсоюзных организаций устанавливают дополнительные трудовые и социальные гарантии их деятельности, включая повышенную правовую защиту при привлечении к дисциплинарной ответственности, переводе на другую работу или увольнении по инициативе работодателя (только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации); дополнительные отпуска, и иные меры поощрения;»;

1.4. Пункт 2.6.1 подраздела 2.6 «Молодежная политика» дополнить подпунктом 2.6.1.9 следующего содержания:

«2.6.1.9. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления. Предоставляют председателю молодежного совета (комиссии) возможность выполнения им общественных обязанностей в рабочее время.»;

1.5. Подпункт 2.7.2.1 пункта 2.7.2 подраздела 2.7 «Гарантии, компенсации, льготы работникам» изложить в следующей редакции:

«2.7.2.1. Предусматривают в коллективных договорах:

дополнительные гарантии, компенсации, льготы работникам при их увольнении по причине сокращения численности или штата, работникам, нуждающимся в социальной поддержке: многодетным семьям, одиноким матерям, одиноким отцам, беременным женщинам, инвалидам, молодежи, пенсионерам, работникам, имеющих детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, члены семьи которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, иным категориям работников с учетом собственных финансовых возможностей Работодателей;

выплату материальной помощи работникам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в период приостановления действия трудового договора;

мероприятия, направленные на профессиональное и дополнительное профессиональное обучение (в том числе в рамках национальных проектов)

работников в целях повышения производительности труда граждан предпенсионного возраста, женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

средства в размере не менее 2% от фонда оплаты труда для обеспечения работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление (для Работодателей внебюджетного сектора экономики), при наличии в собственности организации города санаториев-профилакториев – не менее 1% от фонда оплаты труда;

средства в размере не менее 2% от фонда оплаты труда для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий, оказания шефской помощи детским учреждениям (школы, детские сады, спортивные клубы и др.) и оказания материальной помощи нуждающимся работникам (для Работодателей внебюджетного сектора экономики);»;

1.6. По тексту Соглашения слова «Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

1.7. По тексту Соглашения слова «Социальный фонд России» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» в соответствующем падеже.

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.